**Информационно-аналитическая справка о ходе реализации**

**Программы развития**

**структурного подразделения «Детский сад «Жар-птица»**

**ГБОУ ООШ № 4 за 2023 г. – февраль 2024 года**

Деятельность ДОО в режиме развития — целенаправленный, закономерный, непрерывный и необратимый процесс перехода учреждения в качественно новое состояние, характеризующийся разноуровневой организацией, культурно-творческой направленностью и использованием постоянно расширяющегося потенциала развития.

Программа развития на 2023-2026 г.г. призвана осуществить переход от актуального развития ДОО к инновационному постепенно, обдуманно, исключая стрессы и перегруженность деятельности, тем самым делая этот переход психологически комфортным для всех участников педагогического процесса.

 В 2023 году реализация Программы развития велась по семи основным направлениям

- Переход на ФОП

- Обновление РППС

- Оптимизация кадровых ресурсов

- Работа по адаптации детей иностранцев

- Антитеррористическая безопасность

- Организация театра

- Создание условий для инженерно-технического творчества.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Задачи этапа*** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **Участие ресурсныхпартнёров** | **Отметка о выполнении в 2023 г.** |
| **I этап** (подготовительный) апрель 2023 г.- сентябрь 2023 г.*Цель:* подготовить ресурсы для реализации Программы Развития |
| Внесение изменений и дополнений в документы, регламентирующие деятельность структурного подразделения в связи с изменяющимися условиями | \* |  |  |  |  | выполнено, внесены изменения в соответствии с ФОП |
| Укрепление связей с имеющимися ресурсными партнерами и поиск новых ресурсных партнеров | \* |  |  |  | ЦДБ «Новик», ТЮЗ «Время тайн», МУК «Музей г. новокуйбышевска» | выполнено, заключены договора о сотрудничестве на 2023-2024 уч.год |
| Поиск и внедрение методов повышения мотивации к личностному и профессиональному росту педагогов.  | \* |  |  |  |  | выполнено, внесены изменения в критерии стимулирующих выплат педагогов СП, создан методический совет СП «Детский сад «Жар-птица» для отбора лучших сотрудников по номинациям: «Лучший педагог месяца», «Идея месяца», «Лучшая группа месяца», «Лидер перемен», «Лучший младший (помощник) воспитатель» |
| Создание материально-технических условий для работы структурного подразделения.  | \* |  |  |  |  | выполнено, созданы условия для развития детей в холлах ДОО: Косматория», «Мультстудия» |
| Внесение изменений в «Положение о распределении стимулирующего фонда заработной платы» и Критерий на допработы «Положения об оплате труда» |  | \* |  |  |  |  |
| Разработка дальнейших перспектив развития системы взаимодействия с другими социальными институтами | \* | \* |  |  | НИИ ДО «Воспитатели России»,ФИРО | выполнено, заключены договора о сотрудничестве |

**Вывод:** В 2023 году завершается подготовительный этап программы развития. Полностью реализованы задачи подготовительного этапа, такие направления как: переход на ФОП, оптимизация кадровых ресурсов, антитеррористическая безопасность, требует особого внимания кадровое обеспечение, реализующее коррекционно-развивающее направление.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Задачи этапа*** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **Участие ресурсныхпартнёров** | **Отметка о выполнении на 29.02.2024 г.** |
| **II этап** (реализации) сентябрь 2023 г.- сентябрь 2026 г.*Цель:*практическая реализация Программы Развития |
| Выполнение мероприятий дорожной карты по приведению ООП в соответствие с ФОП ДО | \* | \* |  |  |  | выполнено в соответствии со сроками дорожной карты |
| Выполнение мероприятий дорожной карты по моделированию развивающей среды ДОО с целью подготовить развивающую среду первого корпуса для ранней профориентации дошкольников и реализации проекта «Профессионалы 5+»: Жар-птица – Город профессий, второго корпуса - Интелектум | \* | \* |  |  |  | выполнено, кроме холла «Спасатели», сроки пенесены на апрель 2024 года в связи с переоборудованием Музея «Родина неповторимая» (создание экспозиции посвященной СВО) |
| Выполнение мероприятий дорожной карты по оптимизации кадровых ресурсов  | \* | \* |  |  |  | выполнено в соответствии со сроками дорожной карты |
| Выполнение мероприятий дорожной карты по организации работы по адаптации детей иностранцев | \* | \* |  |  |  | на текущий период детский сад посещает 2 ребенка-иностранных гражданина, для них созданы условия в соответствии с дорожной картой |
| Выполнение мероприятий дорожной карты по обеспечению антитеррористической защищенности | \* | \* |  |  |  | Кроме запланированных мероприятий ведется работа по обустройству комнаты для охраны |
| Выполнение мероприятий дорожной карты по созданию развивающей среды по театрализованной деятельности в ДОО | \* | \* |  |  |  | выполнено в соответствии со сроками дорожной карты |

**Вывод:** В 2024 году реализуется основной этап программы развития. Раз в квартал анализируется работа в соответствии с дорожными картами по всем направлениям, вносятся необходимые коррективы. На текущий момент 96% запланированных мероприятий выполнено.

Руководитель СП «Детский сад «Жар-птица» Е.В. Колокольцева